



STOP DE NULLIJN voor Rijksambtenaren

Den Haag, 24 november 2025

Aan: de informateur

Geachte heer Van Haersma Buma,

Graag willen wij beginnen om u en D66 en het CDA veel succes, sterkte en wijsheid toe te wensen in deze periode. U staat voor grote uitdagingen.

Wij begrijpen dat veel maatschappelijke organisaties uw aandacht vragen. Dit zijn organisaties van divers pluimage, maar allen met een gemeenschappelijk belang; het opkomen en aandacht vragen voor een zorg, of zelfs een misstand met voorrang moet worden opgelost. Wij begrijpen dat dit niet altijd eenvoudig is.

De vier vakbonden FNV, AC Rijksvakbonden, CNV en CMHF Overheid, die gezamenlijk opkomen voor de collectieve belangen van alle rijksambtenaren, vragen ook om aandacht voor een misstand. Deze misstand kan echter wel snel en eenvoudig worden opgelost.

Bij de vorige kabinetsformatie is een grote fout gemaakt door zonder onderbouwing af te spreken dat rijksambtenaren in 2026 geen loonsverhoging verdienen. Wij hebben in de afgelopen jaar op diverse manieren duidelijk gemaakt dat dit onverteerbaar is en ook niet in stand kan blijven.

Des te groter is de teleurstelling en boosheid dat op 5 november 2025, bij het begin van de cao-onderhandelingen voor de CAO Rijk met ingang van 2026, de werkgever Rijk geen serieus loonbod heeft gedaan. Het bod is, onder verwijzing naar het Hoofdpijnenakkoord, een nullijn voor 2026, en dat is met de beste wil niet serieus te noemen.

Het loonbod van nul procent is zelfs onbegrijpelijk. Zowel om procedurele redenen als inhoudelijke redenen. Procedureel omdat bijvoorbeeld bij de invoering van de WNRA in 2020 aan de Tweede Kamer is toegezegd dat een argument voor de invoering van de WNRA nu juist is dat de politiek zich niet met de arbeidsvoorwaarden van de rijksambtenaren kan bemoeien.

Daarnaast is er geen enkel inhoudelijk argument, zoals eerder in de periode 2008-2012 een slechte economische situatie, voor alle sectoren in de maatschappij wel de nare omstandigheid was. Nu krijgen de medewerkers in alle andere overheidssectoren in 2026 wel een normale loonsverhoging.

Met dit bod legt de politiek een loondictaat op. Een loondictaat dat alleen rijksambtenaren treft zonder ook maar één reden te geven waarom dat zo is. En dat is zorgelijk. De waardering voor de uitvoering komt hiermee onder grote druk te staan. Ook zal dit niet de polarisering verminderen tussen politiek en rijksmedewerkers die we de afgelopen jaren steeds groter hebben zien worden. Dit helpt Nederland niet vooruit. De komst van een nieuw kabinet, ongeacht wanneer dat precies zal zijn, is een goede mogelijkheid om tot normalisering en depolarisering van de onderlinge verhoudingen over te gaan.

Wij vragen u dan ook om de bij u aanwezige partijen onder de aandacht te brengen dat zij het kabinet kunnen verzoeken om de Minister van BZK de financiële ruimte te geven om normale cao-onderhandelingen te voeren. Zonder die ruimte komt er geen cao Rijk.

Deze misstand kan daarmee snel worden opgelost. De tijd dringt, de CAO Rijk loopt af op 31 december 2025. Alle rijksambtenaren verdienen in 2026 een eerlijke loonsverhoging. En dat is dringend nodig.

De medewerkers bij DJI of de Douane, die anders in salaris achter lopen op medewerkers die vergelijkbaar zwaar werk doen bij bijvoorbeeld de politie. De medewerkers bij de diverse inspectiediensten en bij Rijkswaterstaat, die elke dag Nederland veilig en gezond houden. De beleidsmedewerkers op de kerndepartementen die nu aan het werk zijn om het nieuwe kabinet te ondersteunen en plannen te realiseren. De medewerkers van de Belastingdienst, de Belastingtelefoon en Toeslagen die elke dag werken aan de portemonnee van de Rijksoverheid en van alle burgers van Nederland. Maar vergeet ook niet de medewerkers bij CBS en Staatsbosbeheer, die de CAO Rijk volgen.

Dit zijn allemaal cruciale overheidsdiensten die het al zwaar te verduren hebben vanwege de arbeidsmarktkrapte. Zij komen hierdoor nog verder onder druk te staan en onze rijksambtenaren komen in de knel. Werkdruk wordt als grootste probleem genoemd.

Nederland verdient een positievere toekomst, en daar hoort meer waardering voor de rijksambtenaren bij.

De vakbonden en de werkgever Rijk zitten in een cao-conflict over loon. Terwijl er zo veel meer te bespreken is, zoals de invoering van een moderner functiewaarderingssysteem en het strategisch personeelsbeleid vanwege een vergrijzingsgolf en meer aandacht voor veiligheid en democratie.

Kortom, los deze misstand op en laten we samen aan de slag gaan!

Met vriendelijke groet,

FNV

Marcelle Buitendam, Hanan Yagoubi

AC Rijksvakbonden

Peter Wulms, Thijs Koelen, Marianne Wendt

CNV

Roel van Riezen, Martijn den Heijer

CMHF Overheid

Dennis Baegen, Wolleta Roozeboom